

**Jahresbericht 2022
zur Jahresmitgliederversammlung am Donnerstag, 23.03.2023**

Inhalt

1. Vorwort
2. Aktuelle Zahlen zur Mediation
3. Entwicklung des Landesverbandes (Mitgliederzahlen, Schulen, Standorte)
4. Aus der Arbeit des Vorstandes
5. Aus der Arbeit der Regionalgruppen
6. Aktuelle Situation und Ausblick auf das kommende Jahr

1. Vorwort

Nach der Pandemie sind wir in der Normalität angekommen.
So kann die Jahresmitgliederversammlung satzungsgemäß wie gewohnt wieder in Präsenz im 1. Quartal stattfinden. Auch können wir dankenswerter Weise kostenfrei – wie auch im Sommer 2022 - in gewohnter Umgebung in den Räumen der AOK tagen.

Danksagung

Wir bedanken uns bei allen unseren Mitgliedern für Ihre Unterstützung, insbesondere bei allen

- Mediator*innen für ihre Tätigkeit an den Schulen,
- Schulsprecher*innen für ihren Einsatz an den Schulen und Koordination der Teamsitzungen,
- Regionalgruppenleitungen und Leitungsteams für die Organisation an den Standorten,
- Mitgliedern, die in den neu geschaffenen Fachbereichen regional und landesübergreifend mitarbeiten,
- Mitgliedern, die weitere Funktionen für den Verein übernommen haben.

Unser besonderer Dank gilt unseren Spendern und Förderern, ohne deren Unterstützung unser Verein nicht existieren könnte.

Ferner bedanken uns beim Bundesverband, von dessen Arbeit wir organisatorisch und finanziell profitieren (u.a. für Organisationsentwicklung, Website, Wirkungsmessung).

Der Vorstand

Rita Rosenbaum

Herbert Staben

Thomas Kieschke

Beatrix Gebauer

2. Aktuelle Zahlen zur Mediation

Mediationen fanden pandemiebedingt im 2. Schul-Hilfj. 2021/22 noch nicht im gleichen Maße wie vor Corona statt, ab 1. Schulhalbjahr 2022/2023 an den Standorten Braunschweig, Hannover und Osnabrück weitgehend wieder wie vorher. An den anderen Standorten konnten aufgrund fehlender Aktiver im Jahr 2022 nur punktuell bzw. keine Mediationen stattfinden.

Im Vergleich zu den Zahlen vor der Pandemie haben SiS-Mediationen nur im Umfang von **xx** Prozent stattgefunden. Durch Umstellung von Schuljahr auf Kalenderjahr bilden die folgenden Statistikzahlen 2 Monate weniger als in den Vorjahren ab.

Statistik 2. Schulhalbjahr 2021/2022 (01.02. – 30.06.2022, 28 Schulen)

Teilnehmer	Anzahl	Prozent
Schülerinnen	1021	46
Schüler	1213	54
	2234	100

Anzahl der durchgeführten Leistungen		
Mediationen	727	72
Einzelgespräche	171	17
Klassenmediation/Gruppengespräche	25	2
Mobbingprojekte	1	0
Begleitende Einzelgespräche	19	2
Lehrer/Elterngespräche	73	7
Summe	1016	100

Anwesenheitstage		
mit Beschäftigung	486	74
ohne Beschäftigung	173	26
Summe	659	100

Themenschwerpunkte		
Beleidigung, Hänselei, Drohung	262	24,2
Körperlicher Angriff	311	28,8
Sachbeschädigung	11	1,0
Interkulturelle Probleme	27	2,5
Störung des Unterrichts	13	1,2
Beziehungsproblematik	319	29,5
Ausgrenzung/Mobbing	48	4,4
Familiäre Belastungen	0	0
Sonstiges	91	8,4
Summe	1082	100

Statistik 1. Schulhalbjahr 2022/2023 (bis 01.07. - 31.12.2022; 30 Schulen)

Teilnehmer	Anzahl	Prozent
Schülerinnen	1161	47
Schüler	1285	53
	2446	100

Anzahl der durchgeführten Leistungen		
Mediationen	700	73
Einzelgespräche	184	19
Klassenmediation/Gruppengespräche	62	7
Mobbingprojekte	0	0
Begleitende Einzelgespräche	13	1
Lehrer/Elterngespräche	1	0
Summe	960	100

Anwesenheitstage		
mit Beschäftigung	496	65
ohne Beschäftigung	268	35
Summe	659	100

Themenschwerpunkte		
Beleidigung, Hänselei, Drohung	265	22,3
Körperlicher Angriff	385	32,5
Sachbeschädigung	15	1,3
Interkulturelle Probleme	22	1,9
Störung des Unterrichts	14	1,2
Beziehungsproblematik	334	28,2
Ausgrenzung/Mobbing	27	2,3
Familiäre Belastungen	0	0
Sonstiges	122	10,3
Summe	1184	100

3. Entwicklung des Landesverbandes

Das Jahr 2022 war hinsichtlich der Gewinnung neuer Mitglieder und Ausbildung von neuen Mediator*innen außerordentlich erfolgreich. Damit konnte der pandemiebedingte Mitgliederverlust nicht nur ausgeglichen, sondern der Mitgliederbestand sogar erhöht werden. Zum Stichtag 01.01.2022 hatte SiS Niedersachsen 300 und am Ende des Jahres 359 Mitglieder. 2022 konnten rd. 80 Mitglieder ausgebildet werden - in 8 Ausbildungsstaffeln, deren Finanzierung zu 80 Prozent durch die Förderung der Deutschen Stiftung für Engagement und Ehrenamt (DSEE) ermöglicht wurde.

Zahlen zu Mitgliedern und Schulen

Mitglieder				Partnerschulen			
	Jan 21	Jan 22	Jan 23		Jan 21	Jan 22	Jan 23
Regionalgruppe	21	22	23	Regionalgruppe	21	22	23
Braunschweig	98	82	92	Braunschweig	11	10	10
Goslar	13	13	15	Goslar	6	6	4
Hannover	102	96	113	Hannover	12	13	13
Lüneburg	22	19	37	Lüneburg	7	9	9
Oldenburg	---	---	8	Oldenburg	---	---	2
Osnabrück	38	34	38	Osnabrück	6	5	4
Wolfenbüttel	42	38	36	Wolfenbüttel	6	6	6
Wolfsburg	9	9	10	Wolfsburg	3	3	1
Wilhelmshaven	4	2	1	Wilhelmshaven	1	1	1
Förderer	8	7	7	Summe	52	53	50
Summe	336	300	357				

4. Aus der Arbeit des Vorstandes

Die Aufgaben des Vorstandes und der Stützpunkte werden hier nicht mehr alle im Einzelnen bzw. im Detail aufgeführt. Die in der Satzung und in der GO festgelegten und beschriebenen Aufgaben wurden vollumfänglich wahrgenommen.

4.1 Personelle Situation

In der Geschäftsstelle entlastete Corinna Lappe - wie im Vorjahr begonnen - im ganzen Jahr 2022 den Verein mit einem ganzen Minijob, gefördert von der Deutschen Stiftung für Engagement und Ehrenamt (DSEE). Das Projekt 100xDigital wurde im 2. Halbjahr mit einem halben Minijob ebenfalls durch die DSEE gefördert.

4.2 Organisation und Verwaltung

Im Jahr 2022 wurde der 2020 begonnene Veränderungsprozess hinsichtlich der Professionalisierung und Digitalisierung der Vereinsorganisation/-verwaltung und Nutzung digitaler Tools fortgesetzt, eine Voraussetzung für den Fortbestand, die Weiterentwicklung und die Zukunftsfähigkeit des Vereins.

Die in 2021 angeschaffte Software EasyVerein wird vorrangig zur Mitgliederverwaltung, Datensicherung und Terminverwaltung von unserer Büroassistentin Corinna Lappe gepflegt. Der Fokus der Vorstandsarbeit im Jahr 2022 lag in den Bereichen Organisationsentwicklung, Mitgliederentwicklung, Digitalisierung, Wissensmanagement und Wirksamkeitsmessung.

Sitzungen des Vorstands und gemeinsame Zoom-Meetings mit den Regionalleitungen

Der Vorstand tagte 9-mal überwiegend digital in Zoom.

Weitere 35 Meetings fanden mit Vertretern des Bundesverbandes, Dienstleistern, Unterstützer, Förderstiftungen und SiS-Funktionsträgern statt, davon 5-mal mit allen Regionalleitungen.

Themen

- Aufgabenverteilung, Zusammenarbeit im Vorstand
- Vorbereitung der Zoom-Meetings mit Regionalgruppenleitungen
- Vorbereitung der Zusammenarbeit mit Bundesverband (BV) & anderen Landesverbänden
- Recherche von Fördermöglichkeiten, Fundraising
- Finanzen, Zusammenarbeit mit Steuerberater, Abwicklung Zahlungsverkehr
- Kostenkontrolle 2022
- Haushaltsplanung 2023
- Wirksamkeitsmessung, Mitglied in AG des BV, Konzeption und Durchführung der Lehrerbefragung
- Marketing, Veröffentlichung u. Bericht von Veranstaltungen
- Organisationsentwicklung, Büro-Organisation,
- Einrichtung der zusätzlichen Websites für LV Niedersachsen
- Homepage-Betreuung u. Aktualisierung
- Konzeptionen und Umsetzung zur Digitalisierung des Vereins
- Zusammenarbeit mit allen SiS Landesverbänden und Bundesverband zur Organisationsentwicklung
- BV-Aktivitäten (u.a. Fundraising, Kommunikation, Website)
- Durch die Aqtivatorstiftung gefördertes Coaching von Andrea Felde zur Organisationsentwicklung und 2-tägiger Workshop zur OE im Frühjahr 2022
- Coaching durch die Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt (DSEE)

4.3 Seniorpartner-Qualifizierung

Aus- und Fortbildungen

Maßnahmen	Anzahl	Kurs-Std.	TN-Zahl	MG-Std.
Grundausbildungen incl. Einzelgespräche (je 100h)	8	800	80	8000
Weiterbildungen (4 mit 8h, 2 mit 4h, 1 mit 6, 1 mit 16 h)	8	62	86	716
Supervisionen (unterschiedlich nach Stützpunkten mit je 1,5 h, 2 h und 3 h)	29	58	280	560
EasyVereinschulungen (je 2 h)	12	24	50	100
Schulungen per Zoom (je 4h)	6	24	20	170
OE-Workshop für Funktionsträger + Vorber.-Zoom	2	20	15	300
Gesamt-Maßnahmen	65	988	531	9.846

SiS-Mitglieder leisteten rd. 10.000 Std. ehrenamtlich für die eigene Qualifikation; dabei wurden auch Fortbildungen in digitaler Form gerne angenommen.

Die angebotenen 65 Maßnahmen konnten insgesamt rd. 531 Teilnehmer verzeichnen.

Fortbildung des Vorstandes (rd. 100 Stunden)

- Workshops des DSEE-Projekts „100 x Digital“ und DSEE-Coaching
- Schulungen Bürgerstiftung, Landespräventionsrates
- Schulung in digitale Tools (EasyVerein, Website, Facebook)
- Von der Stiftung Eleven finanziertes Coaching zur Wirksamkeitsmessung von „Value for good“

Mediatorenausbildung

Acht Ausbildungsstaffeln incl. 2-tägiger Qualifizierung in der Führung von Einzelgesprächen wurden an den 3 Standorten Braunschweig, Hannover und Lüneburg jeweils zwei und an den Standorten Oldenburg und Osnabrück jeweils eine durch die Trainerinnen Alexandra Giese, Barbara Knuth und Elke Reuter durchgeführt.

Weiterbildungen

In Präsenz fanden 8 mehrstündige Weiterbildungen zur Auffrischung der Kompetenzen in Mediation und der Führung von Einzelgesprächen in Braunschweig, Goslar, Hannover und Osnabrück mit insgesamt 62 Kurs-Std. und 86 Teilnehmern statt.

Auch Schulungen in digitalen Tools z.B. Zoom, EasyVerein und zur Administration der Website und Facebook wurden wieder durch das DSEE-Förderprojekt „100xDigital“ gefördert. Inzwischen haben rd. die Hälfte unserer Mitglieder an digitalen Schulungen in den letzten beiden Jahren teilgenommen.

4.4 Öffentlichkeitsarbeit

Berichte über SiS zur Mitgliedergewinnung erschienen

- in regionalen Zeitungen in Braunschweig, Goslar, Hannover, Lüneburg, Oldenburg und Osnabrück,
- in unserem vierteljährlich erscheinenden Newsletter (Heide & Lutz Hackenberg),
- auf unserer Website und auf den regionalen Unterseiten
- und seit Dezember 2021 durch Postings auf neuem Facebook-Account.

4.5 Finanzierung

Die Vereinsarbeit, Aus- u. Weiterbildungen, Supervisionen, Coaching wurde finanziell ermöglicht durch

- Deutsche Stiftung für Engagement & Ehrenamt (DSEE)
- Verein Mehraktion für Kinder und Jugend e.V.,
- E+S Rückversicherung AG,
- Hannover Rück SE,
- Stadt Braunschweig,
- Perschmann-Stiftung, Braunschweig,
- Stiftung Eleven,
- diverse Einzelspender

4.6 Mitwirkung im Bundesverband

Vertreter des Landesverbandes haben 2022 haben mit dem Bundesverband und den anderen Landesverbänden konzeptionell zusammengearbeitet,

Im Rahmen der Organisationsentwicklung wurden in den Landesverbänden die Fachbereiche Mediatoren, Schule, Fundraising, Öffentlichkeitsarbeit, Finanzen gebildet und gemeinsam mit dem Bundesverband übergreifende Fachbereiche gebildet.

Weitere Zusammenarbeit erfolgte digital über Zoom in monatlichem Austausch aller Landesverbände mit dem Bundesverband und in weiteren Arbeitsgruppen des BV zur Organisationsentwicklung, Wirksamkeitsmessung und zum bundesweitem Fundraising.

5. Aus der Arbeit der Regionalgruppen

2022 setzte der Vorstand seine im Jahr 2021 bewährte digitale Zusammenarbeit mit den Regionalleitungen in 5 Zoom-Meetings (26.01./ 03.03./ 31.05./ 18.07./ 05.10.2022) fort. Dadurch konnte ein regelmäßiger Informationsaustausch zwischen Vorstand und Regionalleitungen ohne Anfall von Reisekosten zu allen oben unter 4.2 genannten Themen stattfinden.

An allen Standorten konnten nach der Corona-Pause wieder sämtliche Aktivitäten in Präsenz stattfinden.

5.1 Regionalgruppe Braunschweig

Leiterin Rosemarie Rönnebrink, Stellvertreterin Helga Abel; 92 Mitglieder

Während in Braunschweig im ersten Halbjahr Coronabedingt noch eingeschränkt Mediationen stattfanden, normalisierte sich der Einsatz der Schulmediator*innen mit Beginn des Schuljahres. So wurden für das gesamte Jahr 565 Mediationen mit 1427 Schüler*innen dokumentiert. Der durch Corona verstärkte Mitgliederverlust konnte durch die Gewinnung neuer Mitglieder nahezu kompensiert werden.

Folgende Aus- und Fortbildungen wurden durchgeführt

- 2 Ausbildungsstaffeln im Jahr 2022, im Frühjahr Staffel 17 u. im Herbst Staffel 18, zusammen 20 neue Mediator*innen
- geplante Fortbildung für langjährige Mitglieder musste mangels Interesse leider ausfallen
- Schulungen „EasyVerein“ für eine große Zahl von Mitgliedern
- 11 Supervisionen

Veranstaltungen für Mitglieder:

- Vierteljährliche Treffen des Leitungsteams, davon noch 2x per Zoom
- Stammtisch jeden 2. Dienstag im Monat, auch in den Ferien
- Zertifikatverleihung für TN der Staffeln 14 und 15 im Herbst 2022
- Lesung aus dem Buch „Glut im Schattenland“ der Autorin und Mediatorin Annegret am 29.11.2022

Werbemaßnahmen durch Teilnahme mit einem Stand

- am „Tag der Senioren“ auf dem Domplatz am 17.06.2022
- am 60-jährigen Jubiläum des Louise-Schroeder-Haus am 03.09.2022
Akquise von 2 weiteren Grundschulen mit geplantem Mediationseinsatz vorerst an jeweils 2 Tagen pro Woche

5.2 Regionalgruppe Goslar

Leiterin Johanna Walter, Stellvertreterin Gabriele Windaus; 15 Mitglieder

Leider fanden in Goslar aufgrund fehlender Mediator*innen nur vereinzelt Mediationen statt. Im Jahr 2022 konnten drei neue Mediator*innen mit Braunschweiger Mitgliedern ausgebildet werden.

Die Regionalgruppe Goslar wurde im Rahmen der DSEE-Förderprogramme „Ehrenamt gewinnen, Engagement binden, Zivilgesellschaft stärken“ und „ZukunftsMut“ finanziell unterstützt für die Durchführung

- Jubiläumsveranstaltung zum 15-jährigem Bestehen des SiS-Angebotes in Goslar
- eintägige Weiterbildung, Thema: „Interkulturelle Kommunikation“, Trainer Thomas Jennrich.

Aufgrund von mehreren gezielten Werbeveranstaltungen und einer ausführlichen und sehr ansprechenden Berichterstattung über die SiS-Tätigkeit anlässlich des 15-jährigen Jubiläums konnten Mitglieder bzw. Interessenten für eine Ausbildung im Jahr 2023 gewonnen werden.

5.3 Regionalgruppe Hannover

Leiter Hans-Peter Mehrmann, Stellvertreterin Birgit Grass; 113 Mitglieder

Aufgrund der Corona-Pause und aus Altersgründen hat auch Hannover einige aktive Mitglieder in den letzten zwei Jahren verloren, so dass Anfang 2022 die Tätigkeit nicht in vollem Umfang aufgenommen werden konnte.

Mit viel Engagement ist es dem Leitungsteam der Regionalgruppe gelungen, im Jahr 2022 zwei 12-tägige Ausbildungen zum/r Schulmediator*in zu organisieren und durchzuführen.

10 neue Schulmediator*innen konnten bereits seit Beginn des Schuljahres 2022/2023 die Schulteams verstärken; 13 weitere der 2. Ausbildung werden im März 2023 fast alle entstandenen personellen Lücken schließen und Schulmediation sowie Einzelgespräche an einer weiteren Schule in Hannover anbieten.

Fort-/Weiterbildung

- eintägiges Basisseminar „Gewaltfreie Kommunikation“,
- zweitägiges Auffrischungsseminar für langjährig tätige Aktive
- 6 Gruppensupervisionen

5.4 Regionalgruppe Lüneburg

Leiterin Barbara Plötner-Raulf, Stellvertreter Heinz Klockenbusch; 37 Mitglieder

Leider konnten in Lüneburg aufgrund fehlender Mediator*innen die mit SiS kooperierenden Schulen nicht mehr besetzt werden. Zu Beginn des Jahres gab es nur noch 6 aktive Mediator*innen.

Durch verstärktes Engagement des Leitungsteams - Werbung mit Ständen in der Fußgängerzone und der gelungenen Platzierung eines Berichtes über die SiS-Tätigkeit in der örtlichen Presse - meldeten sich so viele Interessenten, dass im Herbst 21 neue Mediator*innen in 2 Ausbildungen mit je 12 Tagen qualifiziert werden konnten.

5.5 Regionalgruppe Oldenburg

Leiterin Heike Schulte-Bernd, Stellvertreterin Birthe Backendorf; 8 Mitglieder

Nach der Ausbildung von 8 Mediator*innen fand die Gründungsveranstaltung am 14.09.2022 in der Grundschule Ofenerdiek in Oldenburg unter der Beteiligung der beiden Schulleitungen, Lehrkräften und Vertretern des städtischen Schulamts und der Landesschulbehörde statt.

Die Mediator*innen haben nach den Herbstferien 2022 ihre Tätigkeit an den beiden Grundschulen Ofenerdiek und Ohmstede aufgenommen.

Für 2023 ist wieder eine Ausbildung von Mediator*innen geplant, da weitere Grundschulen ihren Bedarf angemeldet haben.

5.6 Regionalgruppe Osnabrück

Leiter Josef Niehenke, Stellvertreterin Ruth Dellwig; 38 Mitglieder

In Osnabrück mediieren 26 Mediator*innen an 4 Schulen. Für das gesamte Jahr wurden 277 Mediationen mit 581 Schüler*innen dokumentiert.

Folgende Aus- und Fortbildungen wurden durchgeführt

- 1 Ausbildungsstaffel im Frühjahr 2022 mit 8 neue Mediator*innen
- 2-tägige gemeins. Fortbildung mit Oldenburg zum Thema „Gefühle in Gesprächen mit Kindern“
- Mitgliederschulungen „EasyVerein“
- 4 Supervisionen

Regelmäßige Mitgliedertreffen fanden in Osnabrück wieder in Präsenz statt.

Die Regionalleitung erfreute die Mitglieder monatlich mit interessanten Inhalten im Osnabrücker Newsletter.

5.7 Regionalgruppe Wolfenbüttel

Leiterin Hedda Thelen-Theissen, Stellvertreter Raino Haberkorn; 36 Mitglieder

In Wolfenbüttel sind von den 36 Mitgliedern 18 als Mediator*innen an 3 Grundschulen in Wolfenbüttel und Schöppenstedt nur noch geringfügig tätig. 2 neue Mediator*innen wurden im Jahr 2022 gemeinsam in der Braunschweiger Staffel 17 ausgebildet. Schulsprechertreffen konnten wieder in Präsenz stattfinden.

Im Jahr 2022 beendete Raino Haberkorn und zum Jahresende auch Hedda Thelen-Theissen ihre Leitungstätigkeiten. SiS dankt den beiden sehr für ihr langjähriges Engagement. Trotz Bemühungen im ganzen Jahr 2022 ließen sich keine Nachfolger finden, so dass ab 2023 die Wolfenbüttler Mitglieder wieder von Braunschweig betreut werden.

5.8 Regionalgruppe Wolfsburg

Leiter Burghardt Hane; 10 Mitglieder

Die Regionalgruppe hat durch die Ausbildung einer neuen Mediatorin in der Braunschweiger Ausbildungsstaffel nun wieder 10 Mitglieder, von denen 8 an der Grundschule Alt-Wolfsburg insgesamt 22 Mediationen durchgeführt haben.

Weitere Ausbildungen sind gemeinsam mit Braunschweig geplant.

6. Aktuelle Situation und Ausblick auf die Arbeit im Jahr 2022

Dazu erfolgt ein mündlicher Bericht auf der JMV.

gez.
Rita Rosenbaum
1. Vorsitzende