

## LEITBILD

### Seniorpartner in School – Brücke zwischen Alt und Jung

Seniorpartner in School e.V. (SiS) wurde 2001 in Berlin von Christiane Richter zunächst als regionaler Verein gegründet. Ziel war es, mit dem Verfahren der Mediation einen Beitrag zur Verhinderung von gewalttätigen Auseinandersetzungen an Schulen zu leisten und gleichzeitig älteren Menschen nach ihrem Ausscheiden aus dem aktiven Berufsleben eine Möglichkeit für ein gesellschaftliches Engagement zu bieten. Zudem wurde festgestellt, dass der Austausch zwischen den Generationen – abseits der Familie – oft begrenzt ist.

Heute engagieren sich über 1.600 ehrenamtliche Mitglieder in 14 Landesverbänden. Der Bundesverband vertritt als Dachverband die Interessen der Landesverbände auf Bundesebene, fördert das SiS-Netzwerk, leitet die bundesweite Organisationsentwicklung und unterstützt die Arbeit und das Wirken der Landesverbände.

Dieses Leitbild wurde im Zuge eines Organisations-Entwicklungs- Prozesses erstellt. Als Leitfaden soll es ehrenamtlichen Mitgliedern wie hauptamtlich Mitarbeitenden Orientierung bei ihrer Arbeit geben und sie bei der Entscheidungsfindung unterstützen. Partnern gegenüber und nach außen hin gibt es Einblick in die Arbeit von SiS.

### Unsere Vision

Wir leben in einer demokratischen, freiheitlichen und multikulturellen Gesellschaft, in der sich die ältere für die jüngere Generation engagiert. Dieses Engagement fördert ein friedliches und respektvolles Miteinander, in dem Kinder ihre Potentiale entfalten können.

### Unsere Mission

Wir bilden Menschen in ihrer 3. Lebensphase zu Schulmediator\*innen aus und vermitteln sie an Schulen, wo sie Schüler\*innen ehrenamtlich bei der gewaltfreien Konfliktlösung unterstützen und in Einzelgesprächen begleiten. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Stärkung sozialer Kompetenzen von Kindern, zur Gewaltprävention und Integration.

### Unsere Werte

#### – Engagement

Wir schätzen, fördern und leben das freiwillige Engagement älterer Menschen, die Kindern Zeit und Aufmerksamkeit schenken.

#### – Verantwortung

Wir übernehmen mit unserem Handeln Verantwortung und sind eine verlässliche Unterstützung der Schulgemeinschaft.

#### – Wertschätzung

Wir begegnen allen – Kindern wie Erwachsenen – mit Achtung und Wertschätzung. Durch unsere Haltung geben wir ein Beispiel für den Umgang miteinander.

#### – Respekt

Wir respektieren die Einzigartigkeit eines jeden Kindes.

## – Integration

Wir sehen die soziale und interkulturelle Integration als wichtigen Bestandteil unserer Arbeit.

## – Intergenerationaler Dialog

Wir fördern den Austausch und das Verständnis zwischen den Generationen.

## Wie wir miteinander arbeiten

Unsere Arbeit zeichnet sich dadurch aus, dass wir uns in unserer internen Kommunikation stets von den Grundsätzen unserer Arbeit mit Schüler\*innen leiten lassen: wir sind wertschätzend, empathisch, an gemeinsamer Lösung interessiert. Das bedeutet, dass...

- wir im Team an einer sinnstiftenden Aufgabe arbeiten.
- wir einander respektieren, unsere vielfältigen Stärken nutzen und eine wertschätzende Kommunikation pflegen.
- wir für Transparenz und Informiertheit untereinander sorgen.
- wir eine kurze Denkpause machen, bevor wir einander antworten.
- wir nachfragen, um zu verstehen, ohne gleich zu widersprechen.
- wir unser Handeln reflektieren: Ist es unser Ego oder leitet uns unsere gemeinsame Entwicklung?
- wir konstruktiv Kritik üben; ihr Sinn ist unsere Entwicklung.
- wir Leichtigkeit und Freude bei unserem Tun erleben wollen.
- wir uns Rat bei denen holen, die uns unterstützen können.
- wir uns gegenseitig an unsere Vereinbarungen erinnern, um zu wachsen.

## Strategische Ziele

Unser Ziel ist es, möglichst vielen Schulen die Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit Seniorpartner in School zu geben. Um das Ziel eines qualitativen und quantitativen Wachstums zu erreichen, wurde ein Organisationsentwicklungsprozess angestoßen. Ziel ist es, SiS als agile, schlanke und lebendige Organisation weiterzuentwickeln, die von einer starken ehrenamtlichen Basis getragen und durch hauptamtliche Mitarbeiter\*innen gestützt wird. Ergänzend zur Projektfinanzierung arbeiten wir weiterhin an einem nachhaltigen Finanzierungsmodell, das Bestand, Wachstum und Stabilität der Organisation ermöglicht und sichert.

## Netzwerk und Kooperationen

SiS bildet mit seinen 14 Landesverbänden ein eigenes enges Netzwerk. Während die Landesverbände in regionalen und lokalen Netzwerken engagiert sind, ist der Bundesverband in bundesweite Netzwerke und Kooperationen eingebunden. Hierzu zählen insbesondere

## Mitgliedschaften

Bundesverband  
**MEDIATION**  
www.bmev.de



## Förderpartner (Auswahl)

**eleven**  **VOLKSWAGEN**  
Belegschaftsstiftung



## Netzwerk



## Auszeichnungen (Auswahl)



## Transparenz und Wirkungsmessung

Als Mitglied der „Initiative Transparente Zivilgesellschaft“ verpflichtet sich SiS zu einer klaren und offenen Kommunikation gegenüber der Öffentlichkeit. Transparenz ist ein Kernelement unserer Arbeit.

Unsere Organisationsstruktur, Entscheidungsprozesse und Verantwortlichkeiten legen wir offen dar, um Vertrauen zu schaffen und um zu zeigen, dass wir professionell und verantwortungsvoll handeln. Wir stellen dar, wie wir unsere finanziellen Mittel verwenden und gewährleisten einen verantwortungsvollen Umgang mit Spenden und Fördermitteln.

Unsere Arbeit ist wirkungsorientiert. Wir messen und evaluieren kontinuierlich die Wirkung unserer Arbeit, um sicherzustellen, dass unsere Ziele erreicht werden. Die Ergebnisse dieser Wirkungsmessung stellen wir transparent dar und nutzen sie, um unsere Arbeit kontinuierlich zu verbessern.

---

Verabschiedet am 25.11.2024  
Mitgliederversammlung  
Seniorpartner in School – Bundesverband e.V.